

Management humaniste | Gérer autrement pour mobiliser et retenir nos employés

- Préalables** : S'adresse à toute personne qui occupe un poste à responsabilités et qui souhaite approfondir son analyse professionnelle du fonctionnement de son organisation et développer son leadership, dans un contexte en perpétuel changement et où la gestion des ressources humaines devient complexe.
- Objectif** : Habileté à développer un management humaniste et bienveillant, à analyser des situations problématiques ou conflictuelles afin de les régler, à faire face aux changements liés la gestion des ressources humaines, à développer un regard critique sur l'organisation et à repenser ses modalités et pratiques.
- Durée** : 6 heures

Contenu

Le management humaniste : un ancrage philosophique et critique pour une pratique bienveillante

- Définir le management humaniste
- Remettre en question les pratiques traditionnelles du management
- Réfléchir aux difficultés managériales (« résistance au changement », problème de rétention des salariés, etc.)
- Analyser les changements sociaux pour mieux comprendre ses salariés et les retenir

Le management humaniste : être bienveillant, efficace et rentable, c'est possible !

- Appréhender l'efficacité du management bienveillant
- Réfléchir sur la motivation
- Poser les balises d'un travail collaboratif
- Mettre la bienveillance au cœur de la gestion des ressources humaines sans naïveté

Présentation du consultant formateur

Sophie Maunier détient une formation en sciences sociales (sociologie et anthropologie). Diplômée en sciences politiques de l'Institut d'études politiques (France), en anthropologie et sociologie de l'École des Hautes Études en Sciences sociales (France), en sciences de l'éducation de l'Université du Québec à Trois-Rivières, elle enseigne depuis 20 ans auprès de divers publics. Passionnée par la sociologie et les sciences sociales, elle a à cœur de partager ses connaissances pour favoriser une meilleure connaissance de l'humain et des organisations.