



## Ouverture de poste



**Drummondville**



**Direction générale**



**19 avril 2021**

## Supérieur immédiat

Monsieur Dave Fillion,  
président du conseil d'administration

## Traitement et conditions d'emploi

Selon le Règlement déterminant certaines  
conditions de travail des hors-cadres  
des cégeps (classe13).

## Date de postulation

Avant le 18 décembre 2020

## Notre Cégep

Le Cégep de Drummondville représente une force dans le réseau de l'éducation grâce à ses ressources passionnées et engagées dans la réalisation du Projet éducatif. Former et qualifier jeunes et adultes tout en participant au développement des citoyens responsables, qui contribueront à l'avenir de la société est une mission qui se vit au quotidien au sein d'un collège à dimension humaine. L'établissement offre un milieu de vie enviable, caractérisé par la fierté, l'appartenance, la qualité de son expertise, la reconnaissance de son personnel et l'importance accordée à la santé et au bien-être des gens qui y œuvrent.

Le collège offre de la formation initiale à plus de 2450 étudiants inscrits dans sept programmes préuniversitaires et treize programmes techniques. L'établissement comporte également trois pôles d'excellence, soit Industrie et commerce, Santé et enjeux sociaux ainsi qu'Arts. Le secteur de la formation continue et des services aux entreprises propose par ailleurs une quinzaine d'attestations d'études collégiales, en plus de nombreuses formations visant la qualification et la francisation des adultes.

Le Cégep chapeaute également le Centre collégial d'expertise en gérontologie (CCEG) et est aussi cofondateur du Centre national intégré du manufacturier intelligent (CNIMI). Visant à créer une synergie et un transfert des connaissances dans les secteurs de l'éducation, de la recherche et des entreprises manufacturières. Ces entités témoignent de l'expertise et de l'esprit d'innovation qui règne au sein de la communauté collégiale.

Le Cégep de Drummondville se veut à l'image de sa communauté : dynamique et résolument tourné vers l'avenir.

# Directrice générale ou directeur général

## La nature du travail

Relevant du conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général a comme mandat d'accompagner et de mobiliser l'ensemble du personnel dans la réalisation de la mission éducative et du plan stratégique de développement et de la réussite du collège et de promouvoir l'excellence des services rendus à la population. Il assure l'utilisation optimale des ressources financières, matérielles et techniques et son implication active dans la communauté et au sein du réseau de l'enseignement collégial contribue au développement et au rayonnement du Collège.

## Notre leader :

### Profil et compétences recherchés

La personne recherchée assure une présence au sein de la communauté tout en développant activement un réseau de contacts stratégique auprès des divers partenaires. Elle sait établir des relations constructives, efficaces et créer un climat de travail qui amène les gens à se concerter dans l'atteinte d'un but commun. Elle analyse les choses dans leur globalité et sait prendre en considération l'environnement social, politique et économique dans lequel l'établissement évolue. Inspirante, elle sait communiquer sa vision ainsi que les buts et la mission de l'organisation, permettant de susciter l'adhésion et la mobilisation du personnel. Son parcours professionnel démontre un intérêt marqué pour les sciences de l'éducation et sa compréhension de la culture et des politiques de l'organisation lui permettent d'agir habilement, avec efficacité et de manière engagée. Elle gère les priorités et le changement en tenant compte de la vision stratégique et des facteurs humains et instaure une culture qui encourage et supporte l'innovation, la recherche et la créativité. Exerçant un leadership mobilisateur, elle sait attribuer des défis significatifs et stimulants à ses collaborateurs. Elle fait preuve de souplesse et d'agilité, tout en assurant une saine gestion du risque et de l'incertitude.

## Les exigences requises

- Un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent constitue une exigence minimale. Un diplôme de 2<sup>e</sup> cycle sera considéré comme un atout.
- Un minimum de huit années d'expérience dans le domaine de l'éducation est requis, dont cinq années dans un poste de gestion supérieure.
- La connaissance du milieu de l'éducation et des enjeux du secteur collégial.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'un texte de deux pages précisant leur motivation pour le poste.

Les personnes convoquées en entrevue devront être disponibles pendant la semaine du 18 janvier 2021. De plus, seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Les documents demandés doivent être reçus, à l'adresse indiquée ci-dessous, avant le 18 décembre 2020 :

<https://www.bbb-grh.com/offres-d-emploi/6506>

Les personnes intéressées sont également invitées à visiter le site Web du collège ([www.cegepdrummond.ca](http://www.cegepdrummond.ca)) et consulter des documents complémentaires.

Le Cégep de Drummondville souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature.