

RAPPORT  
ANNUEL

23  
24



# VERS UNE NOUVELLE PLANIFICATION STRATÉGIQUE AUDACIEUSE



**M. CHRISTIAN GAGNON**  
Président du conseil  
d'administration

Nous sommes très fiers de vous présenter ce bilan de l'année 2023-2024. Cette dernière a été marquée par des réalisations exceptionnelles et des avancées significatives au niveau de notre engagement pour l'excellence, l'innovation et le bien-être de notre communauté.

Nous avons accueilli un nombre record d'étudiantes et d'étudiants, avec 2 492 inscriptions à l'enseignement régulier et 752 à la formation continue. Cette croissance reflète notre capacité à répondre aux besoins de notre région et à offrir une carte de programmes diversifiée. Heureusement, les travaux de construction de notre nouveau pavillon se sont amorcés cet hiver; un projet qui nous aidera à soutenir cette vive croissance.

Nos initiatives en matière de recherche appliquée, de soutien à la réussite étudiante (qui atteint un taux de 87,6 % à l'automne 2023) et de développement de nouvelles formations ont porté leurs fruits. Nous avons obtenu des subventions importantes, lancé de nouveaux programmes et renforcé nos partenariats avec des organismes communautaires et des entreprises locales. Le succès de la campagne de financement de notre Fondation témoigne de ce dernier aspect.

Cette année, le collège s'est engagé dans une démarche consultative exemplaire pour l'élaboration de son plan stratégique 2024-2029, en mobilisant activement



**M. PIERRE LEBLANC**  
Directeur général

ses équipes et ses partenaires. Nous sommes convaincus que cette démarche participative permettra au Cégep Drummond de se positionner comme un acteur clé de la transformation éducative, sociale et environnementale.

Nous tenons à remercier profondément tous les membres de notre personnel, notre communauté interne et élargie et nos partenaires pour leur implication et leur soutien. Ensemble, nous continuons à bâtir un environnement inclusif, innovant et dynamique.

Au Cégep Drummond, chaque étudiante et chaque étudiant peut réaliser son plein potentiel. Parce que tout se peut ici!

CHRISTIAN GAGNON

PIERRE LEBLANC

## TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	2
MISSION, VISION, VALEURS	4
PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RÉUSSITE 2021-2024	5
FAITS SAILLANTS 2023-2024	6
STATISTIQUES SUR L'EFFECTIF ÉTUDIANT ET LE PERSONNEL	8
TABLEAU DE BORD	11
PLANIFICATION STRATÉGIQUE	12
NOS PROGRAMMES D'ÉTUDES	14
BILAN DE LA RÉUSSITE	15
NOS FAITS SAILLANTS 2023-2024 EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	16
VIE ÉTUDIANTE	18
NOS VOLTIGEURS	20
FONDATION DU CÉGEP DE DRUMMONDVILLE	22
INC. FORMATION CONSEIL AUX ENTREPRISES	24
CENTRE COLLÉGIAL D'EXPERTISE EN GÉRONTOLOGIE (CCEG-CCTT)	26
PRODUCTIONS ARTSCÈNE	27
ÉTATS FINANCIERS	29
COMPOSITION DES INSTANCES	30

# MISSION, VISION, VALEURS



## MISSION

Ensemble, former et qualifier des citoyennes et des citoyens qui se distinguent par leur vision, leurs idées et leurs talents pour la société d'aujourd'hui et de demain.



## VISION

La vision du Cégep de Drummondville consiste à être un cégep précurseur, carrefour de réussites, bienveillant, créatif et inclusif.



## VALEURS

**Ouverture** : inclusion, respect et comportement éthique

**Autonomie** : responsabilisation, motivation, action et utilisation des ressources

**Collaboration** : entraide, écoute, communication, confiance et objectif commun

**Adaptabilité** : esprit critique, créativité, recherche de solutions, occasion d'apprendre

# PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT ET DE RÉUSSITE 2021-2024

3 GRANDES ORIENTATIONS QUI GUIDENT NOS ACTIONS



ADAPTER NOS ACTIONS AUX BESOINS  
DES ÉTUDIANTES, DES ÉTUDIANTS,  
DU PERSONNEL ET DES PARTENAIRES



OFFRIR UN ENVIRONNEMENT BIENVEILLANT,  
SÉCURITAIRE, COLLABORATIF ET INCLUSIF  
DANS UN CONTEXTE ÉVOLUTIF



ÊTRE ATTRACTIF EN MISANT SUR LE  
RAYONNEMENT, LA RECONNAISSANCE  
ET LE DÉPASSEMENT

## FAITS SAILLANTS 2023-2024

### Août /23

Population étudiante record pour la rentrée d'automne 2023, soit 3 244 personnes inscrites

Lancement du parcours recherche-études

### Sept. /23

Inauguration des nouveaux aménagements du boisé (bancs, nichoirs, bornes de distance, sentier poétique, etc.)

Une nouvelle certification collégiale en planification de la production voit le jour

Premier match à domicile pour la nouvelle équipe de hockey masculin

Coup d'envoi de l'École des grands à Drummondville

### Oct. /23

Cérémonie de remise des diplômes – 760 diplômés, un record!

États généraux : première activité de réflexion collaboration en préparation du Plan stratégique

### Nov. /23

Débrayage en éducation

Michaël Robin est le nouvel entraîneur-chef de l'équipe de football

Diplôme honorifique pour Pierre-Alexandre Fradet, philosophe originaire de Drummondville et ancien étudiant

Nomination de Joëlle Girouard, ancienne étudiante, à la présidence de la Fondation du Cégep de Drummondville

Succès retentissant aux Portes ouvertes – une augmentation d'achalandage de 60 %

### Déc. /23

Première cérémonie de remise de diplômes de l'École des Grands

Le Cégep Drummond fait sa place dans le Canada's Top 50 Reseach Colleges grâce à son Centre collégial d'expertise en gérontologie (CCEG)

Plus de 1 500 visites au Défilé inversé de Noël

### Jan. /24

Mobilisation intergénérationnelle : le collège obtient une subvention 2 250 000 \$ pour renforcer la recherche appliquée au collégial par l'intergénérationnalité

Un mois d'immersion artistique en France pour six étudiantes en Danse

### Fév. /24

Première pelletée de terre pour le nouveau pavillon

Le Cégep Drummond est plus accessible grâce au nouveau service de transport collectif Mobilibus

Obtention d'une subvention Bell cause pour la cause pour favoriser le bien-être psychologique étudiant

### Mars /24

La Fondation du Cégep de Drummondville célèbre le succès de sa campagne de financement avec un montant de 2 126 019 \$

Semaine des sciences humaines sous la thématique Transition socioécologique

### Avril /24

Techniques de pharmacie : le Cégep Drummond célèbre sa première finissante – Élise Boucher obtient son diplôme grâce à un cheminement en RAC

Soirée Remarquable Toi pour souligner l'engagement étudiant

### Mai /24

Record de participation pour la 7<sup>e</sup> édition de la Course Cégep en forme

Lancement de Techniques spécialisées en production scénique : une AEC exclusive au Cégep Drummond

Nathalie Abla Abbey sacrée Personnalité étudiante de l'année au Gala reconnaissance étudiante 2024

### Juin /24

Le Stage Band remporte l'or au MusicFest Canada

Journée institutionnelle et événement de reconnaissance pour les membres du personnel : Armando di Stefano reçoit le Prix Roch-Nappert et Émilie Jutras le Prix Martine-Poisson

Colloque de la bureautique et du travail administratif : une 6<sup>e</sup> édition plus que réussie

## STATISTIQUES SUR L'EFFECTIF ÉTUDIANT ET LE PERSONNEL

**1377**

étudiantes et étudiants dans  
un programme technique

**977**

étudiantes et étudiants dans un  
programme préuniversitaire

**138**

personnes inscrites au  
Tremplin DEC ou autre

**571**

diplômes délivrés à  
la formation régulière

**302**

diplômes délivrés à la formation  
continue

**129**

étudiantes et étudiants  
internationaux

**398**

étudiantes et étudiants  
en situation de handicap

**79,8%**

taux de réussite à l'épreuve  
uniforme de langue

DEC ÉMIS DEPUIS 1980

**22 253**

AEC ÉMISES DEPUIS 1995

**4 204**

POPULATION ÉTUDIANTE

**2492**

ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS  
À LA FORMATION RÉGULIÈRE

**752**

ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS  
À LA FORMATION CONTINUE  
(DONT 209 EN RAC)

MEMBRES DU PERSONNEL

**414**

**26**

cadres et hors cadres

**77**

membres du personnel  
de soutien

**40**

membres du personnel  
professionnel

**271**

enseignantes et enseignants





## TABLEAU DE BORD

L'ANNÉE 2023-2024 A ÉTÉ  
CONSACRÉE DAVANTAGE À LA  
RÉFLEXION ET À L'ÉLABORATION  
DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE  
2024-2029 QU'À UN SUIVI  
SYSTÉMATIQUE DES INDICATEURS  
DE PERFORMANCE IDENTIFIÉS  
DANS LE PLAN STRATÉGIQUE DE  
DÉVELOPPEMENT ET DE RÉUSSITE  
2021-2024.

# PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Le Bilan du plan stratégique de développement et de réussite 2021-2024 a été produit, présenté aux instances et officiellement adopté par le conseil d'administration du Cégep.

« Dans l'ensemble, le Cégep de Drummondville juge que son PSDR 2021-2024 a été généralement efficace; les résultats obtenus en matière de performance stratégique étant conformes ou même supérieurs à ceux attendus. Quant à la mise en œuvre du PSDR, malgré les obstacles rencontrés, le collège a réussi à mettre en œuvre des actions porteuses de même qu'à accomplir de nombreuses réalisations qui ont contribué, sans toutefois déduire une causalité directe, à l'atteinte des effets stratégiques observés. En terminant, il convient de rappeler l'importance de réinvestir dans la démarche d'élaboration du PSDR 2024-2029 les apprentissages découlant du présent bilan. »<sup>1</sup>

La démarche pour élaborer la Planification stratégique 2025-2029 a été réalisée conformément aux caractéristiques recherchées par le comité des états généraux, mandaté pour planifier l'ensemble du processus et pour y contribuer :

**PARTICIPATIVE.**

**COLLABORATIVE.**

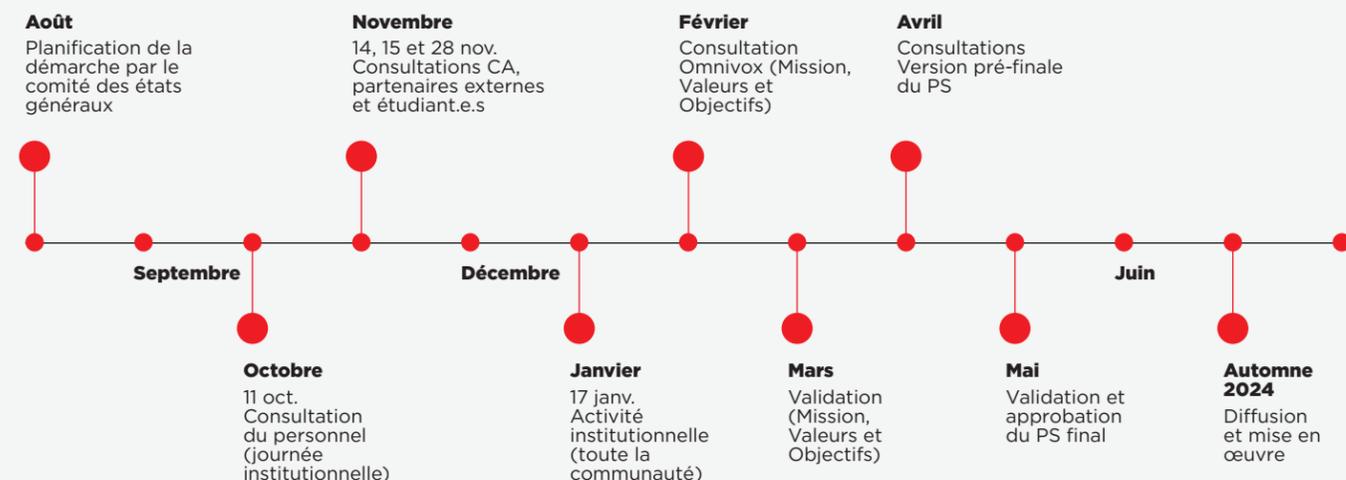
**ENGAGEANTE.**

**CRÉATIVE.**

**RIGoureuse.**

## DÉMARCHE D'ÉLABORATION

Plan stratégique 2024-2029



## LES PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS SONT REGROUPÉS EN SIX ÉTAPES RÉALISÉES EN 2023-2024

### 1. Préparation initiale

- Relance des travaux amorcés par le comité des états généraux au printemps 2023
- Présentation de la démarche dans son ensemble aux différents groupes de la communauté collégiale
- Rédaction, bonification et adoption du devis de la démarche
- Conception des outils de planification et de suivi
- Adoption des mécanismes de communication

### 2. Imaginer l'avenir

- Déterminer notre impact souhaité pour 2030 : vision, objectifs d'impact et impacts clés Consultations
- Rédaction de la synthèse des consultations
- Formulation des objectifs d'impact et identification des impacts clés
- Bonification et validation des objectifs d'impact et impacts clés

### 3. Rédiger le bilan des apprentissages PSDR 2021-2024

- Rédaction de la version préliminaire à partir des données et des informations disponibles
- Exercice bilan et validation
- Adoption du bilan par le conseil d'administration
- Dresser le portrait de notre situation actuelle (FFOM et enjeux stratégiques ; mission; valeurs)
- Construction et bonification de la matrice FFOM
- Identification des enjeux stratégiques et révision de la mission et des valeurs
- Bonification et validation des enjeux stratégiques et de la mission et des valeurs

### 4. Bâtir la stratégie — choisir ensemble

- Identifier les orientations, formuler les objectifs stratégiques et les pistes d'action correspondantes
- Organisation — regroupement des informations relatives à la stratégie issue des consultations réalisées
- Travail des sous-comités relevant du comité des états généraux: Réussite et pédagogie, Milieu de vie, Développement et rayonnement
- Bonification et validation de la stratégie

### 5. Se donner les outils pour suivre et mesurer nos progrès

- Identification, bonification et validation des indicateurs
- Choix des cibles
- Sélection des mécanismes de mise en œuvre, suivi et révision du plan stratégique

### 6. Validation finale et adoption

- Préparation de la version finale du PS 2024-2029 (incluant indicateurs et cibles)
- Adoption de la version finale par le conseil d'administration (11 juin)

1. Bilan du plan stratégique de développement et de réussite 2021-2024

# NOS PROGRAMMES D'ÉTUDES

## LISTE DES PROGRAMMES

### PROGRAMMES PRÉUNIVERSITAIRES (DEC)

- Arts, lettres et communication - option langues
- Arts, lettres et communication - option multidisciplinaire
- Arts visuels
- Danse
- Musique
- Sciences de la nature
- Sciences humaines

### PROGRAMMES TECHNIQUES (DEC)

- Gestion de commerces
- Gestion des opérations et de la chaîne logistique
- Soins infirmiers
- Soins infirmiers (passerelle DEP-DEC)
- Techniques d'éducation à l'enfance
- Techniques d'intervention en criminologie
- Techniques de comptabilité et de gestion
- Techniques de génie mécanique
- Techniques de l'informatique
- Techniques de pharmacie
- Techniques de services financiers et d'assurances
- Techniques professionnelles de musique et chanson
- Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment
- Technologies sonores

## DIPLÔMES OFFERTS EN RECONNAISSANCE DES ACQUIS ET DES COMPÉTENCES (RAC)

### DEC

- Techniques de bureautique, coordination du travail de bureau
- Techniques de pharmacie
- Techniques d'éducation à l'enfance

### AEC

- Bureautique
- Bureautique et immersion
- Comptabilité informatisée et impôts
- Gestion de groupe et organisation du travail
- Gestion des services de garde
- Spécialisation en bureautique
- Techniques d'éducation à l'enfance

## ATTESTATIONS D'ÉTUDES COLLÉGIALES

- Assurance de dommages
- Bureautique
- Comptabilité informatisée et impôts
- Création sonore multimédia
- Gestion de résidence pour personnes âgées et vulnérables
- Gestion des approvisionnements
- Innovation numérique
- Intégration à la profession infirmière au Québec (international)
- Intervention appliquée en neurodéveloppement
- Nouvelles stratégies d'intervention en danse
- Stimulation du langage
- Techniques d'éducation à l'enfance (COUD)
- Techniques d'éducation spécialisée

# BILAN DE LA RÉUSSITE

La réussite de nos étudiantes et étudiants est un engagement profond de toute notre communauté collégiale. Cette réussite prend plusieurs formes : la réussite académique, bien sûr, lorsqu'une étudiante ou un étudiant obtient les résultats attendus pour réussir ses cours, mais aussi la réussite éducative lorsque cette même étudiante, ce même étudiant profite d'un parcours enrichissant qui développe ses compétences et les attitudes pour évoluer dans le monde complexe et changeant que l'on connaît aujourd'hui.

L'étudiante ou l'étudiant qui fréquente le Cégep Drummond vit une réussite personnelle, car elle ou il côtoie une communauté attentive, bienveillante et inclusive, une communauté dont la richesse vient de ses membres, personnel enseignant, professionnel, de soutien ou d'encadrement. Nous avons tous à cœur d'aider l'étudiante ou l'étudiant dans cette démarche individuelle qui l'amènera à sa réussite et au développement de son potentiel.

### Pour y arriver, voici des mesures ou des projets qui ont été mis en place en 2023-2024 :

- Ateliers d'art thérapie pour la communauté étudiante;
- Organisation de plusieurs rencontres interordre avec le secondaire en français et en anglais;
- Conférence sur les saines habitudes de vie pour les étudiantes et étudiants;
- Création d'outils pour les étudiantes et étudiants rencontrant des difficultés en anglais;
- Cours Vivre et étudier au Québec pour les étudiants internationaux;
- Atelier d'accompagnement pour la préparation de l'épreuve uniforme de langue;
- Accompagnement par les aides pédagogiques individuels pour les étudiantes et étudiants sous contrat d'études;
- Mentorat d'étudiant de la zone numérique;
- Accompagnement des équipes enseignantes sur la réalité des personnes étudiantes issues de l'international;
- Développement d'un camp pédagogique de préparation aux études collégiales (première édition août 2024);
- Camp artistique des Productions artscène;

- École des Grands, un service de mentorat offert par nos étudiantes et étudiants à des élèves issus de milieux défavorisés afin de soutenir leur réussite éducative;
- Réalisation de partenariats avec des organismes communautaires pour diversifier notre offre de consultation psychosociale afin d'augmenter la couverture de services pour notre communauté étudiante (dépendance et santé mentale);
- Soutien à la mise en place du programme Pairs aidants pour faciliter la transition secondaire-collégiale;
- Poursuite du processus de suivi de la réussite à la formation continue;
- Ajout d'activités d'accompagnement et de perfectionnement pour les enseignantes et enseignants de la formation continue.

Concrètement, ces actions ont fait passer notre taux de réussite à l'automne 2020 de 81,7 % à 87,6% à l'automne 2023 : un bond de près de 6 points. Enfin, notre taux de réinscription de la cohorte 2023 à la 2<sup>e</sup> session est de 91,7%, un sommet depuis la cohorte 2017. Ce sont des résultats dont nous pouvons être fiers collectivement et individuellement pour chaque étudiante et étudiant, et qui nous indiquent que nous sommes dans la bonne direction.

Ainsi, à l'aube d'une nouvelle planification stratégique, le cégep se considère en excellente posture en matière de réussite, de persévérance et d'accroissement de l'effectif étudiant, tous des objectifs importants pour l'accessibilité aux études supérieures dans notre région.

# NOS FAITS SAILLANTS 2023-2024 EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

## RÉDUIRE L'EMPREINTE ÉCOLOGIQUE DU CÉGEP

- Lancement du premier plan de réduction des gaz à effet de serre (GES)
- Adhésion aux Défis Hilos d'Hydro-Québec pour une meilleure gestion de la demande d'électricité
- Remise d'un montant de 1 000 \$ au Fonds de dépannage grâce à la vente de centaines d'articles seconde main par le comité Frip-mobile
- Installation d'une borne d'entretien extérieure pour vélos
- Réduction sur le coût de la carte mensuelle de Mobilibus, une nouvelle initiative de mobilité durable pour la communauté collégiale
- Diffusion d'un guide pour des événements responsables

## FAVORISER LE BIEN-ÊTRE, L'INCLUSION ET LE SENTIMENT DE POUVOIR D'ACTION

- Obtention d'une subvention Bell Cause pour la cause pour renforcer le bien-être psychologique
- Implication admirable de notre communauté pour l'École des grands
- Reconnaissance de l'engagement étudiant par le biais d'activités spéciales
- Organisation d'activités dans le cadre du mois de la nutrition et du Jour de la Terre
- Livraison de légumes biologiques locaux pour 38 membres du personnel intéressés

## STIMULER LA CURIOSITÉ ET L'ACQUISITION DE CONNAISSANCE ET DE COMPÉTENCES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Cours complémentaire Environnement : enjeux et voies de solution offert pour la première fois à la session d'automne
- Semaine des sciences humaines 2024 sous le thème de la transition socio-écologique : une programmation de conférences étoffées, offerte à toute la population
- Formation de neuf membres du personnel à l'aménagement d'événements écoresponsables
- Hôte de La Shop à réparer, un événement de type café-réparation ayant attiré une centaine de personnes



# VIE ÉTUDIANTE

## SERVICES OFFERTS À LA POPULATION ÉTUDIANTE

- Accompagnement aux étudiantes et étudiants internationaux
- Aide financière
- Bourses et autres reconnaissances
- Carrefour Éduc-santé
- Prévention du harcèlement et violence à caractère sexuel
- Orientation et information scolaire
- Programme de mobilité étudiante
- Programme emplois-stages
- Reconnaissance de l'engagement étudiant
- Soutien psychosocial
- Services adaptés

## ACTIVITÉS ÉTUDIANTES

- Activités intercollégiales
- Activités socioculturelles
- Club d'échecs
- Improvisation
- Troupe de théâtre
- Espace-galerie
- Associations, comités et groupes étudiants
- Concours
- Activités sportives récréatives et programme d'entraînement physique
- Équipes sportives Voltigeurs
- Activités en lien avec la santé mentale positive

La vie étudiante en quelques chiffres :

### 8 PARTICIPATIONS

À DES ACTIVITÉS INTERCOLLÉGIALES IMPLIQUANT  
160 ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

### 3 COMITÉS ACTIFS

EN DÉVELOPPEMENT DURABLE

### UNE DOUZAINÉ D'ACTIVITÉS DIFFÉRENTES

OFFERTES ANNUELLEMENT

### PLUS DE 40 PERSONNES IMPLIQUÉES

AU SOCIOCULTUREL

### 2 SOIRÉES DE RECONNAISSANCE

DE L'ENGAGEMENT ÉTUDIANT IMPLIQUANT PLUS DE 170 PERSONNES

### 107 DEMANDES DE MENTION AU BULLETIN

(ENGAGEMENT ÉTUDIANT)

Les services d'aide prodigués par les affaires étudiantes :

### 617 RENCONTRES POUR LE SOUTIEN FINANCIER

DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

### 783 DÉMARCHES D'ORIENTATION

PAR 438 ÉTUDIANTS

### 648 CONSULTATIONS PSYCHOSOCIALES

PAR 328 ÉTUDIANTS

### 270 CONSULTATIONS

EN SOINS DE SANTÉ

### 77 000 \$ EN SUBVENTION

BELL CAUSE POUR LA CAUSE POUR RENFORCER LE BIEN-ÊTRE  
PSYCHOLOGIQUE ÉTUDIANT



# NOS VOLTIGEURS

## VIVRE SON SPORT

De plus en plus d'étudiantes et d'étudiants rejoignent les rangs des Voltigeurs, un tremplin favorisant la persévérance scolaire. Nos joueuses et joueurs se démarquent sur le terrain et en classe, et la communauté collégiale se mobilise pour vibrer au rythme de leurs exploits. Nos Voltigeurs sont source de fierté et favorisent le sentiment d'appartenance au Cégep Drummond.

Tour d'horizon de la saison 23-24 :

**307**  
ATHLÈTES

**78**  
ÉVÉNEMENTS SPORTIFS

**4 CHAMPIONNATS REMPORTÉS**  
BASEBALL, HOCKEY FÉMININ, SOCCER INTÉRIEUR MASCULIN, TENNIS  
(SUR 11 PARTICIPATIONS)

**21 VOLTIGEURS**  
NOMMÉS SUR LES ÉQUIPES ÉTOILES

## NOS 16 ÉQUIPES SPORTIVES

- Badminton
- Baseball
- Basketball féminin et masculin
- Hockey féminin et masculin
- Flag-football féminin
- Football masculin
- Natation
- Soccer intérieur féminin et masculin
- Soccer extérieur masculin
- Tennis
- Tir à l'arc
- Volleyball féminin et masculin
- Tir à l'arc
- Volleyball féminin et masculin





## FONDATION DU CÉGEP DE DRUMMONDVILLE

### UNE CAMPAGNE MAJEURE COURONNÉE DE SUCCÈS!

Le bilan de la Fondation est assurément marqué par le succès de la deuxième campagne majeure de son histoire. Cette campagne, au-delà des défis d'une époque incertaine, visait un objectif ambitieux de 2 millions de dollars pour la construction d'un nouveau pavillon et la transformation des espaces existants au collège. Grâce à l'engagement inébranlable de ses partenaires et de sa communauté, la Fondation a non seulement atteint cet objectif, mais l'a surpassé avec un montant de 2 126 019 \$.

Cette année, en marge de la campagne, la Fondation a également organisé des événements-bénéfices tels que la Grande Loto, Art Tonik et une soirée 5 à 7. Elle a également distribué 160 bourses diverses aux étudiantes et étudiants.

#### L'année 23-24 en quelques chiffres :

**2 126 019 \$**  
AMASSÉS LORS DE LA CAMPAGNE MAJEURE

**73 603 \$**  
OCTROYÉS EN BOURSES AUX ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

**1 270 \$**  
D'AIDE FINANCIÈRE D'URGENCE

# INC. FORMATION CONSEIL AUX ENTREPRISES

## UNE ANNÉE DE TRANSFORMATION ET D'INNOVATION AU SERVICE DES ENTREPRISES

### Une année de transformation et d'innovation au service des entreprises

L'année 2023-2024 a été marquée par des transformations significatives, à la fois dans notre environnement socioéconomique et au sein de notre organisation. inc. Formation conseil aux entreprises a su relever les défis de cette période dynamique tout en consolidant son rôle comme partenaire clé des entreprises de notre région.

Parmi ces défis, notons entre autres l'adaptation aux nouvelles mesures liées à la francisation en milieu de travail, un domaine en forte demande dans notre région, pour lequel le changement de responsabilité vers Francisation Québec a poussé l'équipe à faire preuve d'une grande adaptation.

Nous avons également contribué activement aux travaux d'implantation du Consortium Formation Énergie, en collaboration aux réflexions quant aux formations qui seront nécessaires pour accompagner les entreprises de la filière batterie et toute autre organisation liée à la transition énergétique.

Notre formation signature, **Propulsion : Propulsez vos gestionnaires vers l'excellence**, a fait l'objet d'une refonte complète cette année. Nous avons intégré des contenus essentiels tels que la gestion de la diversité et l'impact des nouvelles technologies afin de répondre aux attentes des nouveaux gestionnaires.

Un autre jalon important a été la migration de nos opérations d'inscription et de paiement en ligne vers la plateforme québécoise **Brio Éducation**. Ce virage a permis d'optimiser nos processus tout en offrant une expérience utilisateur améliorée pour nos clients qui s'inscrivent à nos cours de perfectionnement.

### Projets phares de l'année

- Lancement de la deuxième phase de la formation Poursuivez le virage collaboratif avec Microsoft 365, en partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond, grâce au soutien de la Commission des partenaires du marché du travail.
- Déploiement de deux cohortes d'une nouvelle certification collégiale en Planification de la production, élaborée en partenariat avec le Cégep Garneau.

- 6<sup>e</sup> édition du Colloque de la bureautique et du travail administratif, un événement qui a connu un succès retentissant avec un record de 237 participantes et participants à l'intérieur du Cégep. Une réussite qui fait la fierté de toute l'équipe!

### Des résultats éloquentes :

**101 PROJETS DE FORMATION SUR-MESURE**  
POUR ET DANS LES ENTREPRISES

**SIX COHORTES**  
DE NOS DIFFÉRENTS PROGRAMMES DE CERTIFICATIONS COLLÉGIALES

DÉMARRAGE DE  
**36 COURS DE PERFECTIONNEMENT**  
DESTINÉS AU GRAND PUBLIC

PLUS DE  
**1 600 PERSONNES FORMÉES**

**71 ENTREPRISES CLIENTES**



## CENTRE COLLÉGIAL D'EXPERTISE EN GÉRONTOLOGIE (CCEG)

Notre Centre collégial d'expertise en gérontologie (CCEG) a connu une année 2023-2024 riche en réalisations et en collaborations. Reconnu au Québec, au Canada et à l'international, le CCEG mène des projets de recherche appliquée en partenariat avec divers organismes privés, publics et à but non lucratif. Ces initiatives visent à soutenir la santé, la sécurité et la pleine participation des personnes âgées à la société, tout en contribuant à la formation et au développement des compétences des intervenants.

Parmi les projets phares de cette année, le CCEG a obtenu 20 subventions de recherche appliquée. Certains projets sont toujours en cours. Les thématiques abordées incluent, entre autres, la relation avec l'alcool durant le vieillissement, le soutien aux couples de parents éternels à la retraite, et le développement de compétences numériques pour les aînés.

Le CCEG a également mené cinq mandats d'aide technique dont les thématiques portent notamment sur l'accompagnement des exploitants de résidences pour personnes âgées (RPA) dans l'implantation des meilleures pratiques de bien-être, ou encore sur la prévention de l'intimidation dans les habitations collectives pour aînés.

Une soixantaine de formations et ateliers sur des sujets variés tels que l'approche sensorielle, l'attachement amoureux, la sexualité, et la lutte contre l'âgisme et l'intimidation ont été organisés par le CCEG cette année.

Une autre grande fierté pour le Cégep de Drummondville en 2023-2024 a été l'annonce de l'obtention d'une subvention de 2 250 000 \$ sur cinq ans pour dynamiser la recherche appliquée, notamment par le déploiement du projet Mobilisation Intergénérationnelle, une initiative d'envergure sur la recherche intergénérationnelle portée par le CCEG et le Bureau de la recherche.

Enfin, le CCEG a atteint 100 % de ses objectifs du plan de travail pour l'année 2023-2024, témoignant de son engagement et de son efficacité.

## PRODUCTIONS ARTSCÈNE

La maison de Productions Artscène, offre des opportunités uniques d'expérimentations aux étudiantes et étudiants des programmes de Danse, Musique, Techniques professionnelles de musique et chanson et Technologies sonores.

Cette année, Productions Artscène a pris part à plus de 90 événements internes, comprenant de nombreux spectacles, des classes de maîtres, des récitals, des projections, et plus encore. Notre maison de production a également offert une dizaine de contrats artistiques aux étudiantes et étudiants, en plus d'accueillir la compétition internationale de danse, Bravissimo.

Les différentes activités ont permis à plus de 1 500 étudiantes et étudiants de se mettre en valeur, soit par des prestations de toutes sortes, mais aussi pour le volet technique en participant à plus de 1 500 heures d'activités et de performances.

### Programmation régulière

#### BOOTCAMP :

275 participantes et participants

#### DÉFILÉ INVERSÉ DE NOËL :

1 400 visiteuses et visiteurs

#### FESTIVAL ARTSCÈNE :

850 personnes

#### BRAVISSIMO :

6 000 à 8 000 personnes

#### ÉCOLE DE MUSIQUE ARTSCÈNE :

16 participantes et participants

#### CONCOURS DE CHANSON FRANCOPHONES :

9 participantes et participants

### Nos collaborations en chiffres :

PLUS DE

**90 ÉVÉNEMENTS INTERNES**

PLUS DE

**20 ÉVÉNEMENTS EXTERNES**

**UNE QUARANTAINE DE LOCATIONS DE SALLE**





# ÉTATS FINANCIERS

INFORMATIONS FINANCIÈRES DE L'EXERCICE  
TERMINÉ LE 30 JUIN

FONDS DE FONCTIONNEMENT	2024	2023
<b>REVENUS</b>		
Enseignement régulier <sup>1</sup>	40 347 279 \$	37 242 578 \$
Formation continue <sup>2</sup>	5 412 931 \$	4 666 844 \$
Services auxiliaires	1 774 048 \$	1 612 112 \$
<b>TOTAL</b>	<b>47 534 258 \$</b>	<b>43 521 534 \$</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et avantages sociaux - Enseignants <sup>3</sup>	25 289 137 \$	23 348 590 \$
Salaires et avantages sociaux - Autres personnels <sup>3</sup>	14 121 784 \$	12 621 806 \$
Autres charges	6 749 231 \$	6 657 146 \$
<b>TOTAL</b>	<b>46 160 152 \$</b>	<b>42 627 542 \$</b>
Excédent des revenus sur les charges	1 374 106 \$	893 992 \$
<b>ÉVOLUTION DU SOLDE DE FOND</b>		
Solde de fonds au début de l'exercice <sup>4</sup>	5 995 489 \$	5 183 904 \$
Excédent des revenus (charges)	1 374 106 \$	893 992 \$
<b>Virements au fonds des immobilisations</b>		
Remboursements d'emprunts autofinancés	(30 307) \$	(35 919) \$
Acquisitions d'immobilisations	(304 300) \$	(46 488) \$
Autres	(134 198) \$	-
<b>TOTAL</b>	<b>905 301 \$</b>	<b>811 585 \$</b>
Solde de fonds à la fin de l'exercice	6 900 790 \$	5 995 489 \$
Solde de fonds affecté à des projets	5 007 902 \$	5 149 550 \$
Solde de fonds non affecté à des projets	1 892 888 \$	845 939 \$

Les informations sont tirées de l'Annexe 2 « Résultats détaillés par centre de responsabilités » et du Tableau F1 « Solde de fonds détaillé par centre de responsabilité » du rapport financier annuel.

1. L'enseignement régulier comprend également les revenus et charges des Centres collégiaux de transfert de technologie.
2. La formation continue comprend également les revenus et charges des cours d'été.
3. Les salaires et avantages sociaux comprennent également les coûts de convention.
4. Les soldes de fonds présentés sont les soldes de fonds redressés.

# COMPOSITION DES INSTANCES

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### CHRISTIAN GAGNON | PRÉSIDENT \*

Membre socio-économique  
Nommé par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### PIERRE LEBLANC \*

Directeur général

### NICOLAS PELLETIER

Membre titulaire d'un DEC - Secteur technique  
Nommé par le conseil d'administration | Mandat de 3 ans

### ADEL OMAR DAHMANE

Membre socio-économique (université)  
Nommé par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### ERIC TIMMONS

Membre choisi au sein des entreprises de la région  
Nommé par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### THOMAS GAUDET REMPLACÉ PAR JEAN-FRANÇOIS NADEAU EN SEPTEMBRE 2023

Membre titulaire d'un DEC - Secteur préuniversitaire  
Nommé par le conseil d'administration | Mandat de 3 ans

### SOPHIE BERGERON

Membre désignée par les parents  
Mandat de 2 ans

### MATHIEU PRIMEAU TAMBORINI

Membre désigné par le personnel enseignant  
Cégep de Drummondville | Mandat de 3 ans

### SYLVIE ALLARD

Membre désignée par le personnel professionnel  
Cégep de Drummondville | Mandat de 3 ans

### SAMUEL ROCHETTE

Membre désigné par les étudiants - Secteur préuniversitaire  
Mandat de 1 an

### SOPHIE TOUSIGNANT | VICE-PRÉSIDENTE \*

Membre socio-économique (Commission scolaire)  
Nommée par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### MARIO CARRIER

Directeur des études

### ALEXANDRA HOULE

Membre socio-économique  
Nommé par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### ANNIE LAJOIE \*

Membre socio-économique (CRPMT)  
Nommé par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### STÉPHANIE FONTAINE

Membre choisie au sein des entreprises de la région  
Nommée par le ministre de l'Éducation | Mandat de 3 ans

### ANNICK BELLAVANCE

Membre désignée par les parents  
Mandat de 2 ans

### MICHEL PLUNUS

Membre désigné par le personnel enseignant  
Cégep de Drummondville | Mandat de 3 ans

### ÉDITH BÉLANGER REMPLACÉE PAR GENEVIÈVE JOLICOEUR EN FÉVRIER 2024

Membre désignée par le personnel de soutien  
Cégep de Drummondville | Mandat de 3 ans

### ANABEL LACHANCE

Membre désignée par les étudiants - Secteur préuniversitaire  
Mandat de 1 an

## COMITÉ EXÉCUTIF

### CHRISTIAN GAGNON

Président

### SOPHIE TOUSIGNANT

Vice-présidente

### PIERRE LEBLANC

Directeur général

### MARIO CARRIER

Directeur des études

### NICOLAS PELLETIER

nomination en septembre 2023

Membre

### THOMAS GAUDET

Membre

## COMMISSION DES ÉTUDES

### PRÉSIDENT

- Mario Carrier

### PERSONNEL ENSEIGNANT

- Nadia Bricault
- Francesca Francoeur
- Julien Gagnon
- Vicky Gagnon
- Stéphane Janvier
- Mathieu Primeau-Tamborini
- Martine Ouellet
- Marilou Pellerin

### PERSONNEL PROFESSIONNEL

- Kathleen Lafond
- Véronique Leclerc
- Josiane Pelletier

### PERSONNEL DE SOUTIEN

- Geneviève Jolicoeur

### COMMUNAUTÉ ÉTUDIANTE

- Samuel Rochette

### RESPONSABLES DES PROGRAMMES D'ÉTUDES

- Karine Sawyer
- Lucie Marchessault

# **RAPPORT ANNUEL**

## **2023/2024**

Cégep de Drummondville

Présenté au Conseil d'administration du Cégep de Drummondville  
le 28 janvier 2025

**CÉGEP DE DRUMMONDVILLE**

960, rue Saint-Georges  
Drummondville (Québec) J2C 6A2

**[cegepdrummond.ca](http://cegepdrummond.ca)**